



FREGUESIA DE ARMAÇÃO DE PÊRA

R.J. Pêra

MAPA DE PESSOAL 2018

A Freguesia de Armação de Pêra, enquanto empregador público, aquando da elaboração do seu relatório de orçamento para cada ano civil planeia as atividades de natureza permanente ou temporária, tendo como referência o exercício das suas competências próprias, assim como as que lhe estão delegadas, considerando naturalmente os recursos humanos e financeiros disponíveis.

Neste quadro, os órgãos e serviços preveem anualmente o respetivo Mapa de Pessoal, tendo em conta as atividades a desenvolver e respeitando o estipulado no artigo 29.º, da Lei n.º 35/2014 de 20 de junho, Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP).

O Mapa de Pessoal proposto para 2018 identifica o número de recursos humanos necessários para assegurar o cumprimento das competências próprias e delegadas na Freguesia de Armação de Pêra e faz uma descrição das principais funções e tarefas previstas em cada categoria profissional.

A este respeito importa referir que, por via da celebração de acordos de execução e contratos interadministrativos, entre esta Junta de Freguesia e o Município de Silves, os quais estão devidamente enquadrados na Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, está prevista a delegação das seguintes competências para o quadriénio 2018-2021:

- Limpeza das vias e espaços públicos, sarjetas e sumidouros;
- Gestão e manutenção de caminhos rurais;
- Gestão do mercado municipal retalhista;
- Gestão do cemitério municipal;
- Manutenção de espaços verdes e jardins.

Neste âmbito, importa salientar que nos meios financeiros previstos no âmbito da delegação destas competências, estão previstas verbas destinadas a suportar um quantitativo de funcionários a alocar a cada uma dessas competências, à exceção da “gestão e manutenção de caminhos rurais” em que foi seguido um outro critério, pelo que o Mapa de Pessoal proposto acompanha esta evolução.

Neste contexto e a destacar há ainda o facto da Junta de Freguesia de Armação de Pêra receber, a seu pedido e pela primeira vez, pela via da delegação de competências, atribuições para intervir na área dos espaços verdes e jardins, na medida em que considera que tem condições para dar um contributo muito positivo para melhorar esta área, procurando criar ainda sinergias com outras áreas onde já intervém.



13-2. P. A.

FREGUESIA DE ARMAÇÃO DE PÊRA

Desta forma, o Mapa de Pessoal para 2018, consoante a área de atuação, apresenta os seguintes valores:

Serviços Administrativos:

- **Secretaria:** 3 postos de trabalho ocupados, na categoria de assistente técnico, por regime de contrato de trabalho em funções públicas (RCTFP), 1 posto de trabalho ocupado, na categoria de assistente técnico, por regime de contrato de trabalho a termo certo (RCTTC) e 1 posto de trabalho vago, na categoria de assistente técnico, por regime de contrato de trabalho em funções públicas (RCTFP).

Serviços Exteriores:

- **Limpeza das vias e espaços públicos, sarjetas e sumidouros:** 7 postos de trabalho ocupados, na categoria de assistente operacional, por regime de contrato de trabalho em funções públicas (RCTFP), 1 posto de trabalho ocupado, na categoria de assistente operacional, por regime de contrato de trabalho a termo certo (RCTTC), e 3 postos de trabalho vagos, na categoria de assistente operacional, por regime de contrato de trabalho em funções públicas (RCTFP).
- **Gestão do mercado municipal retalhista:** 1 posto de trabalho vago, na categoria de assistente operacional, por regime de contrato de trabalho em funções públicas (RCTFP).
- **Gestão do cemitério municipal:** 1 posto de trabalho vago, na categoria de assistente operacional, por regime de contrato de trabalho em funções públicas (RCTFP).
- **Gestão e manutenção de espaços verdes e jardins:** 4 postos de trabalho vagos, na categoria de assistente operacional, por regime de contrato de trabalho em funções públicas (RCTFP).
- **Unidade Balneares UB3, UB6 e UB7:** 8 postos de trabalho vagos, na categoria de assistente operacional, por regime de contrato de trabalho a termo certo (RCTTC).

Comparando a atual proposta de Mapa de Pessoal com a do ano anterior regista-se um aumento do número de postos de trabalho ocupados e a ocupar, o que certamente traduzir-se-á num reforço da presença de meios da Freguesia junto da população.



FREGUESIA DE ARMAÇÃO DE PÊRA

Face ao exposto, acreditamos que o quantitativo de funcionários previsto no nosso Mapa de Pessoal para 2018, aliado a uma organização mais eficiente e eficaz do trabalho, irá permitir à nossa Freguesia melhorar de sobremaneira a qualidade dos serviços que presta e, ao mesmo tempo, valorizar as pessoas que nela trabalham visando sempre a prossecução do interesse público.

Armação de Pêra, 11 de Dezembro de 2017

O Presidente da Junta de Freguesia

Ricardo Jorge dos Santos Pinto